

## Lucrător detașat

*\*străin calificat, angajat oficial al unei întreprinderi cu sediul pe teritoriul altui stat, detașat temporar în baza unui contract de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor ori în baza unui act de detașare la un beneficiar solicitant din R.Moldova, unde își va desfășura activitatea conform contractului sau actului de detașare (conform Legii 180/2008 privind migrația de muncă)*

Notă: pentru străinii detașați la muncă pentru o perioadă cumulativă mai mare de 90 de zile calendaristice în decursul unui an.

<b><i>Acordarea dreptului la muncă și permisului de ședere în scop de muncă</i></b>	<b><i>Prelungirea dreptului la muncă și permisului de ședere în scop de muncă</i></b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• demersul privind acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă (<i>model</i>);</li><li>• copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea care detașează străinul;</li><li>• copia de pe contractul de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor;</li><li>• copia de pe pașaportul național al străinului;</li><li>• copia actului de studii sau copia altui document ce confirmă calificarea specialistului invitat la muncă, iar în cazul când străinii se angajează în domeniul educației/ sănătății – și avizul autorităților competente ale Republicii Moldova;</li><li>• cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică;</li><li>• dovada asigurării medicale locale sau internaționale care va acoperi R. Moldova;</li><li>• declarația privind asigurarea străinului cu spațiu locativ în R. Moldova;</li><li>• copia de pe raportul financiar al beneficiarului solicitant pentru ultima perioadă de gestiune, dacă aceasta depășește 3 luni.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• demersul privind prelungirea dreptului la muncă/ prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă (<i>model</i>);</li><li>• copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea care detașează străinul;</li><li>• copia de pe contractul de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor;</li><li>• copia de pe pașaportul național al străinului;</li><li>• copia de pe permisul de ședere provizorie în scop de muncă eliberat anterior;</li><li>• dovada asigurării medicale locale sau internaționale care va acoperi R. Moldova;</li><li>• declarația privind asigurarea străinului cu spațiu locativ în R. Moldova.</li></ul> <p><u>Notă: pentru prelungirea dreptului la muncă și dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul detașat, beneficiarul solicitant va depune la ghișeul unic documentele menționate cu cel puțin 25 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere.</u></p>

